

Curriculum vitae Europass



Informații personale

Nume / Prenume Vasiliu Cristinel
Adresă(e) București, str. Serg. Gheorghe Lățea nr. 12, bl. C47, sc. A, ap. 46, sect. 6
Telefon(oane) 0766546221
Fax(uri)
E-mail(uri) cristi_vasiliu@yahoo.com
Naționalitate(-tăți) română
Data nașterii 27.08.1970
Sex bărbătesc

Domeniul ocupațional vizat Funcția în cadrul comisiei

Academia de Studii Economice din București
Membru Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD)

Perioada	iulie 2020 - iulie 2024
Funcția sau postul ocupat	Membru Comisia de Științe economice și administrarea afacerilor
Activități și responsabilități	Activități de evaluare
Numele și adresa angajatorului	CNATDCU
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior și cercetare
Perioada	Din iulie 2018 până în prezent
Funcția sau postul ocupat	Director Școala doctorală Administrarea afacerilor
Activități și responsabilități	Activități de cercetare, îndrumare, coordonare și administrative
Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Piața Romană nr. 6, sect. 1
Tipul activității sau sectorul de activitate	Studii doctorale
Perioada	Din 2016 până în prezent
Funcția sau postul ocupat	Profesor universitar
Activități și responsabilități principale	Activități didactice – cursuri și seminarii; activități de cercetare
Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Piața Romană nr. 6, sect. 1
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior și cercetare
Perioada	2012 - 2016
Funcția sau postul ocupat	Conferențiar universitar
Activități și responsabilități principale	Activități didactice – cursuri și seminarii; activități de cercetare
Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Piața Romană nr. 6, sect. 1
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior și cercetare

Perioada	2002- 2012
Funcția sau postul ocupat	Lector universitar
Activități și responsabilități principale	Activități didactice – cursuri și seminarii; activități de cercetare
Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Piața Romană nr. 6, sect. 1
Perioada	1999 - 2002
Funcția sau postul ocupat	Asistent universitar
Activități și responsabilități principale	Activități didactice - seminarii; activități de cercetare
Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Piața Romană nr. 6, sect. 1
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior și cercetare
Perioada	1997 - 1999
Funcția sau postul ocupat	Preparator universitar
Activități și responsabilități principale	Activități didactice - seminarii; activități de cercetare
Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Piața Romană nr. 6, sect. 1
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior și cercetare
Perioada	1995 - 1997
Funcția sau postul ocupat	Director comercial
Activități și responsabilități principale	Coordonare activități de import – export; managementul relațiilor cu clienții și furnizorii
Numele și adresa angajatorului	SC Sincovall Com SRL; București, str. Ghimpați nr. 23, sect. 4
Tipul activității sau sectorul de activitate	Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare

Educație și formare

Perioada	2018
Calificarea/diploma obținută	Certificat de abilitare – domeniul Administrarea Afacerilor
Perioada	2000 – 2006
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de doctor în economie
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Redactare lucrări științifice; cercetare de piață; managementul firmelor de comerț; întocmire planuri de afaceri; măsurarea performanțelor firmelor de comerț; cultură organizațională.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice din București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii doctorale
Perioada	1997 – 1998
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de Studii Aprofundate
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Logistică, Tehnici de negociere și uzanțe de protocol, Tehnici și instrumente de plată, Diagnosticare și evaluare în afaceri, Sisteme informatice în proiectarea afacerilor, Management
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice din București

Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Masterat
Perioada	1990 – 1995
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de Licență
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Cercetări de marketing, studierea comportamentului consumatorului, comerț cu amănuntul și cu ridicata, analiză economico-financiară, sisteme informatice, relații economice internaționale
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice din București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Licență
Perioada	1985 – 1989
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de Bacalaureat
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Matematică, fizică, chimie, limba română
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Liceul de Matematică – Fizică „Petru Rareș” Piatra Neamț
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii liceale
Aptitudini și competențe personale	
Limba(i) maternă(e)	română
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	Engleză, franceză
Autoevaluare	
<i>Nivel european (*)</i>	
engleză	
franceză	
Competențe și aptitudini organizatorice	Director Școala doctorală Administrarea afacerilor; redactor Amfiteatru economic; redactor Frontiers in Psychology; Membru CSUD; Membru în consiliul departamentului și al facultății; coordonarea și antrenarea echipei – comisii de admitere; planificarea activităților; disciplină; capacitatea de a lucra peste un program prestabilit; leadership.
Competențe și aptitudini tehnice	Cunoștințe mecanice, electrice
Competențe și abilități sociale	Implicarea în activități de protecția consumatorului; relații cu mediul de afaceri și administrația centrală
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Cunoștințe de operare în programele Word, Excel, Power Point, SPSS;
Alte competențe și aptitudini	
Permis(e) de conducere	Permis de conducere categoria B
Informații suplimentare	Redactare cărți, articole științifice, participare în proiecte de cercetare, consultanță în afaceri

Data,
21.10.2024

Semnătura.



Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale

Candidat Prof. univ. dr. Cristinel Vasiliu

Nr. articol	Articol, referința bibliografică	M	N	AIS	Punctaj Final
1	Fein Eric C., Tziner Aharon, Vasiliu Cristinel , 2023. Perceptions of ethical climate and organizational justice as antecedents to employee performance: The mediating role of employees' attributions of leader effectiveness. <i>European Management Journal</i> , 41(1), pp.114-124. DOI: 10.1016/j.emj.2021.11.003 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000948966700001	10	1	1,450	14,50
2	Vasiliu Cristinel , Felea Mihai, Albastroiu Nastase Irina, Bucur Mihaela, Istrate-Scradeanu Adrian *, 2023. Exploring the Advantages of Using Social Media in the Romanian Retail Sector. <i>Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research</i> , 18(3), pp.1431-1445. DOI: 10.3390/jtaer18030072	10	4	0,685	4,795
3	Shkoler Or, Tziner Aharon, Vasiliu Cristinel , Ghinea Claudiu-Nicolae*, 2021. A Moderated-Mediation Analysis of Organizational Justice and Leader-Member Exchange: Cross-Validation with Three Sub-samples. <i>Frontiers In Psychology</i> , 12, 616476. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.616476 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000672036600001	6	1	0,853	5,118
4	Shkoler Or, Rabenu Edna, Iqbal Mshkoler Or, Rabenu Edna, Iqbal Muhammad Zahid, Ferrari Filippo, Hatipoglu Burcin, Roazzi Antonio, Kimura Takuma, Tabak Filiz, Moasa Horia, Vasiliu Cristinel , Tziner Aharon, Lebron Mariana J., 2021. Heavy-Work Investment: Its dimensionality, Invariance across 9 Countries and Levels before and during the COVID-19's Pandemic. <i>Journal of Work and Organizational</i>	6	2	0,701	3,7854

* Autorul nu face parte din nicio universitate sau institut de cercetare din România

* Autorul nu face parte din nicio universitate sau institut de cercetare din România

	<i>Psychology-Revista de psihologia del trabajo y de las organizaciones</i> , 37(2), pp.67-83. DOI: 10.5093/jwop2021a8 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000672871000001				
5	Tziner Aharon, Fein Eric C., Kim Se-Kang, Vasiliu Cristinel , Shkoler Or, 2020. Combining Associations Between Emotional Intelligence, Work Motivation, and Organizational Justice with Counterproductive Work Behavior: A Profile Analysis via Multidimensional Scaling (PAMS) Approach. <i>Frontiers In Psychology</i> , 11, 851. DOI: 10.3389/fpsyg.2020.00851 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000538896200001	6	1	0,853	5,118
6	Shkoler Or, Rabenu Edna, Vasiliu Cristinel , Sharoni Gil, Tziner Aharon, 2017. Organizing the Confusion Surrounding Workaholism: New Structure, Measure, and Validation. <i>Frontiers In Psychology</i> , 8, 1803. DOI: 10.3389/fpsyg.2017.01803 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000413183700001	6	1	0,853	5,118
7	Vasiliu Cristinel , Cercel Mihai-Ovidiu, 2015. Innovation in retail: impact on creating a positive experience when buying fashion products. <i>Amfiteatru Economic</i> , 17(39), pp.583-599. https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000365279900006	10	2	0,282	2,538
8	Coca Viorel*, Dobrea Mihaela, Vasiliu Cristinel , 2013. Towards A Sustainable Development of Retailing in Romania. <i>Amfiteatru economic</i> , 15(Special Issue7), pp.583-602. https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000328164400003	10	2	0,282	2,538
9	Vasiliu Cristinel , Dobrea Mihaela, 2013. State of Implementation of Supply Chain Management in Companies in Romania. <i>Amfiteatru Economic</i> , 15(33), pp.44-55. https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000314746900004	10	2	0,282	2,538
10	Fein Erich C., Vasiliu Cristinel , Tziner Aharon, 2011. Individual Values and Preferred Leadership Behaviors: A Study of Romanian Managers. <i>Journal of Applied Social Psychology</i> , 41(3), pp.515-535. DOI: 10.1111/j.1559-1816.2011.00724.x https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000288704400001	6	1	0,922	5,532

* Autorul nu face parte din nicio universitate sau institut de cercetare din România

	TOTAL Punctaj Pi				51,5804
--	-------------------------	--	--	--	----------------

Nr. Crt	Articolul citat, referința bibliografică	Articolul în care a fost citat, referința bibliografică	Cuartila	Categorie de încadrare	AIS	Punctaj
1	<p>Fein, EC; Tziner, A; Vasiliu, C. Perceptions of ethical climate and organizational justice as antecedents to employee performance: The mediating role of employees? attributions of leader effectiveness. EUROPEAN MANAGEMENT JOURNAL Volume41Issue1Page14-124 DOI10.1016/j.emj.2021.11.003 Published FEB 2023 Early Access MAR 2023</p>	<p>Chernyak-Hai, L; Bareket-Bojmel, L; Margalit, M. A matter of hope: Perceived support, hope, affective commitment, and citizenship behavior in organizations. EUROPEAN MANAGEMENT JOURNAL Volume42Issue4Page576-583 DOI10.1016/j.emj.2023.03.003 Published AUG 2024 https://0410qgesc-y-https-www-webofscience-com.z.e-nformation.ro/wos/woscc/full-record/WOS:001300160100001</p>	1	BUSINESS/MANAGEMENT	1,450	1
2	<p>Negrutiu Cristian Teodor, Vasiliu Cristinel, Enache Calcedonia - Sustainable Entrepreneurship in the Transport and Retail Supply Chain Sector, Journal of Risk and Financial Management (2020), DOI 10.3390/jrfm1311026</p>	<p>Holzmann, P; Gregori, P, The promise of digital technologies for sustainable entrepreneurship: A systematic literature review and research agenda, INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION MANAGEMENT, vol 68, 2023, DOI 10.1016/j.ijinfomgt.2022.102593, WOS:000876922200001 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-</p>	1	INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE	3,476	1

		record/WOS:000876922200001				
3	<p>Tziner, A; Felea, M; Vasiliu, C. Psychological contract breach, leader-member exchange, perceived ethical climate and organisational justice: Are they interrelated and how?</p> <p>JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES Volume22Issue1Page63-82 DOI10.5771/0949-6181-2017-1-63 Published 2017</p>	<p>Ghazi, KM; El-Said, O; Salem, IE; Smith, M. Does performance appraisal legitimacy predict employee sabotage and innovative behaviors? The mediating role of performance appraisal satisfaction, TOURISM MANAGEMENT PERSPECTIVES Volume47 DOI10.1016/j.tmp.2023.101117 Article Number 101117 Published JUN 2023 https://0410qqesc-y-https-www-webofscience-com.z.e-information.ro/wos/woscc/full-record/WOS:000988860200001</p>	1	MANAGEMENT	1,469	1
4	<p>Fein, EC; Tziner, A; Vasiliu, C. Age cohort effects, gender, and Romanian leadership preferences.</p> <p>JOURNAL OF MANAGEMENT DEVELOPMENT Volume29Issue4Page364-376 DOI10.1108/02621711011039169 Published 2010</p>	<p>Wu, Q; Dbouk, W; Hasan, I; Kobeissi, N; Zheng, L. Does gender affect innovation? Evidence from female chief technology officers, RESEARCH POLICY Volume50Issue9 DOI10.1016/j.respol.2021.104327 Article Number 104327 Published NOV 2021 https://0410qqesc-y-https-www-webofscience-com.z.e-information.ro/wos/woscc/full-</p>	1	MANAGEMENT	2,928	1

		record/WOS:000687830100001				
5		<p>Dionne, SD; Chun, JU; Hao, CY; Serban, A; Yammarino, FJ; Spangler, WD. Article quality and publication impact via levels of analysis incorporation: An illustration with transformational/charismatic leadership. LEADERSHIP QUARTERLY Volume23Issue6Page 1012-1042Special IssueSI DOI10.1016/j.leaqua.2012.10.003 Published DEC 2012 https://0410qqesc-y-https-www-webofscience-com.z.e-nformation.ro/wos/woscc/full-record/WOS:000312610900003</p>	1	MANAGEMENT	3,787	1
6		<p>García-Morales, VJ; Jiménez-Barrionuevo, MM; Gutiérrez-Gutiérrez, L. Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation. JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH Volume65Issue7Page 1040-1050 DOI10.1016/j.jbusres.2011.03.005 Published JUL 2012 https://0410qqesc-y-https-www-webofscience-com.z.e-nformation.ro/wos/woscc/full-record/WOS:000312610900003</p>	1	BUSINESS	2,099	1

		webofscience-com.z.e-nformation.ro/wos/woscc/full-record/WOS:000305847300020				
7	<p>Tziner, A; Felea, M; Vasiliu, C. Psychological contract breach, leader-member exchange, perceived ethical climate and organisational justice: Are they interrelated and how? JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES Volume22Issue1Page63-82 DOI10.5771/0949-6181-2017-1-63 Published 2017</p>	<p>Ghazi, KM; El-Said, O; Salem, IE; Smith, M. Does performance appraisal legitimacy predict employee sabotage and innovative behaviors? The mediating role of performance appraisal satisfaction, TOURISM MANAGEMENT PERSPECTIVES Volume47 DOI10.1016/j.tmp.2023.101117 Article Number 101117 Published JUN 2023 https://0410qqesc-y-https-www-webofscience-com.z.e-nformation.ro/wos/woscc/full-record/WOS:000988860200001</p>	1	MANAGEMENT	1,469	1
8	<p>Tziner Aharon, Felea Mihai, Vasiliu Cristinel, Relating ethical climate, organizational justice perceptions, and leader-member exchange (LMX) in Romanian organizations, JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-REVISTA DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES,</p>	<p>Ghazi, KM; El-Said, O; Salem, IE; Smith, M. Does performance appraisal legitimacy predict employee sabotage and innovative behaviors? The mediating role of performance appraisal satisfaction, TOURISM MANAGEMENT PERSPECTIVES Volume47 DOI10.1016/j.tmp.2023.101117</p>	1	MANAGEMENT	1,469	1

	(2015), 10.1016/j.rpto.2015.02 .005.	Article Number 101117 Published JUN 2023 https://0410qqesc-y- https-www- webofscience- com.z.e- nformation.ro/wos/w oscc/full- record/WOS:000988 860200001				
9		Selvarajan, TT; Singh, B; Solansky, S, Performance appraisal fairness, leader member exchange and motivation to improve performance: A study of US and Mexican employees, JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH , vol 85, 2018, DOI 10.1016/j.jbusres.201 7.11.043, WOS:000428227100 013 https://www.webofsc ience.com/wos/woscc /full- record/WOS:000428 227100013	1	BUSINESS	2,099	1
10	Fein Eric C., Tziner Aharon and Vasiliu Cristinel , Age cohort effects, gender, and Romanian leadership preferences, Journal of Management Development (2010), Vol. 29 No. 4, pp. 364- 376. https://doi.org/10.1108 /02621711011039169	James C. Ryan, Syed A.A. Tipu, Leadership effects on innovation propensity: A two- factor full range leadership model, Journal of Business Research , Volume 66, Issue 10, 2013, Pages 2116-2129, ISSN 0148-2963, https://doi.org/10.101 6/j.jbusres.2013.02.0 38. https://www.webofsc ience.com/wos/woscc	1	BUSINESS	2,099	1

		/full-record/WOS:000321171900053				
	TOTAL Punctaj C					10

Condiții ce trebuie îndeplinite pentru abilitare conform art 4:

Situația îndeplinirii criteriilor

Criterii minime Abilitare	Punctaj obținut
S≥4	61,5804
P≥2	51,5804
C≥1.2	10

Data 21.10.2024

Semnătura